

Faits amusants

99 %
des salariés

ayant jugé leur expérience d'accueil et d'intégration très efficace :

- Ont été **présentés** aux personnes clés
- Ont participé à des **activités brise-glace**

Les recherches montrent que

81 %
des nouvelles embauches **échouent** en raison d'une inadaptation culturelle.

Par conséquent, un **processus d'intégration formel** qui renforce la culture de l'entreprise peut conduire à une amélioration annuelle de

63 %

de la satisfaction de la clientèle des entreprises ayant un **processus d'accueil et intégration informel**.

En l'absence de présentations efficaces, les

employés de longue date **peuvent projeter leur malaise sur les nouvelles recrues**, créant ainsi un environnement peu accueillant.

Les employés qui ont reçu une formation efficace sur la culture d'entreprise étaient

12 fois

plus susceptibles de se sentir engagés envers leur organisation que les employés mal formés.

Seulement

32 %

des organisations communiquent leurs valeurs fondamentales

aux candidats et aux nouveaux employés, ce qui peut donner lieu à un **taux de roulement plus élevé** (surtout au cours des trois premiers mois).

59 %

des nouvelles recrues

souhaitaient **visiter l'entreprise** (avec un aperçu de l'équipement et des procédures d'installation).

56 %

voulaient être jumelés à un mentor.

Les entreprises qui excellent en matière d'intégration et de fidélisation du personnel ont connu

une croissance du chiffre d'affaires

2,5 fois supérieure

et une marge bénéficiaire

1,9 fois supérieure

à celle des entreprises qui éprouvent des problèmes avec ces deux compétences essentielles.

Seulement

12 %

des nouveaux employés disent que leur entreprise les a bien accueillis et intégrés.

87 %

disent ne pas avoir le niveau de connaissances optimal et les outils nécessaires pour faire leur travail.

Près de

90 %

des nouveaux employés décident s'ils veulent ou non rester dans l'entreprise au cours des six premiers mois.

76 %

ont dit que la formation en milieu de travail est importante au cours de la première semaine.

Une étude réalisée en 2012 par le Center for American Progress a estimé

le coût typique de l'embauche et de la formation d'un employé à

21 % de son salaire annuel, et le coût des

postes de cadres et autres postes spécialisés à

213 %

du salaire du poste en question.